

QUALIFIZIERUNG DER MITARBEITER*INNEN

Qualitätskriterium: Die Mitarbeiter*innen nehmen regelmäßige Weiterbildungen zu digitalen Themen in Anspruch.

Sowohl festangestellte Mitarbeitende, als auch nebenberufliche, freie Referent*innen und ehrenamtlich Engagierte sorgen durch ihren Einsatz und ihr Engagement für eine Umsetzung des Bildungsangebotes. Sie sind in die Entwicklungsstufen einer kontinuierlichen digitalen Erwachsenenbildung einzubeziehen, denn sie sind die wichtigste Ressource der Bildungsanbieter.

Die Mitarbeitenden bekennen sich zu einem Bildungsverständnis, welches den Menschen in den Mittelpunkt stellt und die Kommunikation zwischen Menschen fördert.

Der europäische Referenzrahmen DigCompEdu¹ gibt eine Orientierung zur Kompetenzentwicklung von Lehrenden. Digitale Ressourcen und Werkzeuge ergänzen und unterstützen die Bildungsbestrebungen.

Qualifizierung

Aufgabe des Bildungsträgers ist es, Mitarbeiter*innen weiterzubilden. Qualifizierte Mitarbeiter*innen, die regelmäßig Weiterbildungen in Anspruch nehmen, sind die Voraussetzung für das Gelingen einer guten digitalen Bildung. Für die Umsetzung von digitalen Lernelementen ist hier eine gezielte Planung über das Jahr notwendig. Gleichzeitig sollte jedoch auch kurzfristigem Weiterbildungsbedarf entsprochen werden können.

¹ https://ec.europa.eu/jrc/sites/jrcsh/files/digcompedu_german_final.pdf

Zu beachten sind hier verschiedene Aspekte: Sensibilisierung und Aufklärung im Themengebiet, Befähigung und Motivation der Mitarbeiter*innen, Unterstützung bei der Umsetzung von Veranstaltungen, Beratung zu möglichen Werkzeugen und Methoden sowie die Ermöglichung von kollegialer Evaluation und Austausch.

Gelingensfaktoren:

- Es werden digitale Weiterbildungsbedarfe erhoben.
- Die Mitarbeiter*innen bekommen regelmäßig Angebote zur Weiterbildung an und mit digitalen Ressourcen.
- Der Transfer von Lernergebnissen, Erfahrungen und erworbenem Wissen durch Weiterbildung wird aktiv in der Einrichtung gefördert.
- Die Mitarbeiter*innen nutzen digitale Quellen und Ressourcen für die fortlaufende Weiterbildung.
- Die Bildungsstrategie sieht Maßnahmen vor, die kollaboratives Lernen/Arbeiten fördern bzw. ermöglichen.



#EBdigital, lizenziert unter *CC BY-NC-SA 3.0 DE*

Dieser Auszug aus den „Qualitätskriterien für eine gute digitale Bildung“ steht unter einer CC BY-NC-SA 3.0 DE - Lizenz.

Das heißt, Sie dürfen diesen Text, oder Auszüge verwenden und weiterverarbeiten, sofern Sie den Namen des Urhebers nennen, die Verwendung nicht kommerziell ist und Sie das verwendete Material unter gleichen Bedingungen weitergeben.

www.ebdigital.de